

## 株式会社JAエルサポート 行動計画

株式会社JAエルサポートでは、女性活躍推進法に基づき、「情報公表」をいたします。

### 1. 計画期間

令和 3年 4月 1日～令和 8年3月31日までの 5年間

### 2. 内容

全体の女性割合を23%以上にする。

(令和8年度末時点で25%以上の達成を最終目標とし、その中間目標とする。)

### 3. 情報公表

○労働者に占める女性労働者の割合

女性労働者の割合

令和3年3月末現在

	女性	男性	合計	女性割合
正社員	15	124	139	11%
準社員・臨時社員	46	68	114	40%
その他	11	50	61	18%
計	72	242	314	23%

○男女別の育児休業取得率

集計期間: 令和2年4月1日～令和3年3月31日

単位: 人、%

雇用区分	育児休業をした労働者数		出産した労働者数 (男性は配偶者)		育児休業取得率	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
正社員	0	0	0	5	0%	0%
準社員・臨時社員	2	0	2	1	100%	0%
その他	0	0	0	1	0%	0%
計	2	0	2	7	100%	0%