

株式会社JAエルサポート 行動計画

株式会社JAエルサポートでは、女性活躍推進法に基づき、「情報公表」をいたします。

1. 計画期間

令和 3年 4月 1日～令和 8年 3月31日までの 5年間

2. 内容

全体の女性割合を23%以上にする。
(令和8年度末時点で25%以上の達成を最終目標とし、その中間目標とする。)

3. 情報公表

○労働者に占める女性労働者の割合

女性労働者の割合

令和5年3月末現在

	女性	男性	合計	女性割合
正社員	20	125	145	14%
準社員・臨時社員	41	55	96	43%
その他	15	42	57	26%
計	76	222	298	26%

○男女別の育児休業取得率

集計期間: 令和4年4月1日～令和5年3月31日

単位: 人、%

雇用区分	育児休業をした労働者数		出産した労働者数 (男性は配偶者)		育児休業取得率	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
正社員	0	0	0	4	0%	0%
準社員・臨時社員	1	0	1	1	100%	0%
その他	0	0	0	0	0%	0%
計	1	0	1	5	100%	0%

○男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異
全労働者	74.9%
正規	74.4%
非正規	88.2%

対象期間: 令和4年度事業年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

正規: 正社員、準社員、無期雇用のフルタイムアルバイト。出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

非正規: 臨時社員、嘱託社員、アルバイト(派遣社員を除く)

パートタイム労働者については、正規社員の所定労働時間(1日8時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。

以上